

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DI PERSONALE AVENTE IL PROFILO DI "FARMACISTA COLLABORATORE", LIVELLO Q3
--

La Società Farma.Co S.r.l. con sede in Via Fogazzaro, n. 8, Mirandola (MO), in esecuzione di quanto deliberato in Assemblea dei soci in data 19/09/2025

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un FARMACISTA COLLABORATORE a tempo indeterminato con contratto di 26 ore settimanali, inquadramento livello Q3 CCNL Federfarma, da impiegare presso la Farmacia Comunale, FarmaCo S.r.l., via Fogazzaro 8, 41037 Mirandola (tel. 0535/24371, info@farmaciacomunalemirandola.it).

Il profilo richiesto, dovrà possedere non solo ottime capacità tecnico-professionali, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente. Il/la candidato/a dovrà essere in grado di sapere interpretare nel modo corretto le richieste del cliente e lavorare in gruppo, collaborando con i colleghi e gli altri organi della società. Il/la candidato/a dovrà preferibilmente avere un'adeguata conoscenza dei software di farmacia (UFI) e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto MS Office – applicazioni base).

Il/la candidato/a sarà inserito/a nell'organico aziendale e dovrà garantire la disponibilità per la copertura degli orari di apertura e turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali – festivi e/o notturni.

La selezione è indetta nel rispetto della "Procedura di reclutamento del personale" approvato con atto monocratico dell'Amministratore in data 06/09/2022, consultabile, nella sua formulazione integrale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il presente Avviso di Selezione viene emesso in conformità all'art 19, comma 2 D.Lgs. 175/2016, in base al quale sono garantiti principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, pari opportunità, economicità e celerità di espletamento nelle procedure selettive.

La graduatoria di merito dei candidati giudicati idonei rimarrà vigente per un periodo di 12 mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

Resta inteso che, a suo insindacabile giudizio, la società potrà altresì procedere a nuova selezione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La partecipazione è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea specialistica o magistrale in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
- Certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguiti presso Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge; nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, indicazione degli estremi del Decreto Ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
- Iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti;

Sono altresì requisiti di partecipazione:

- età non inferiore ai 18 anni;
- di essere in possesso di cittadinanza italiana (o di cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea).
Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del

diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

- l'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento di funzioni inerenti il servizio, compreso il turno notturno;
- di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso della patente di guida di categoria "B";
- avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- ottime capacità relazionali, dinamismo e disponibilità a prestazioni lavorative nelle giornate di sabato, di domenica e – in base ai turni di servizio– anche quelle festive e/o notturne.

I requisiti richiesti devono essere posseduti e dichiarati sotto la propria responsabilità, alla data di presentazione della domanda e devono permanere anche al momento dell'assunzione. L'Azienda si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione e la denuncia alla autorità giudiziaria per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

È assicurata la parità uomo-donna, ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 125/1991 e dal D.lgs 198/2006.

La presentazione della candidatura non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata ad una procedura selettiva, come previsto dal Regolamento sulla procedura di reclutamento del Personale della società e dal presente bando. Il colloquio si svolgerà presso la sede amministrativa di Farma.co S.r.l. in via Fogazzaro, 8, Mirandola (MO).

MANSIONI, INQUADRAMENTO E ORARIO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale vigente Federfarma, dagli altri atti amministrativi e dai Regolamenti societari. Il candidato che verrà ritenuto idoneo all'assunzione in esito all'espletamento della procedura descritta nel presente avviso, verrà inquadrato con il livello professionale Q3 – Farmacista Collaboratore – CCNL Federfarma. I compensi stabiliti dalla contrattazione nazionale e aziendale sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. La tipologia contrattuale è di tipo subordinato ed a tempo indeterminato.

L'orario di lavoro sarà a tempo parziale (26 ore settimanali) e le prestazioni lavorative potranno riguardare le giornate del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive e/o notturne.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di presentazione della candidatura deve essere conforme al fac-simile allegato (Allegato A), redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000, disponibile sul sito aziendale www.farmaciacomunalemirandola.it, dovrà essere inviata via PEC all'indirizzo 06840@pec.federfarma.it entro le ore 23:00 del 15/10/2025.

La domanda dovrà recare:

- nell'oggetto della PEC la dicitura "AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME";
- nel corpo del testo della PEC il nome del mittente, completo di indirizzo, numero di telefono e recapito di posta elettronica ordinaria.

La domanda di partecipazione (allegato A), pena l'esclusione, dovrà recare in calce la firma digitale o autografa resa quest'ultima – in forma leggibile e per estesa; la firma non necessita di autentica.

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- I. il curriculum vitae del candidato, debitamente sottoscritto e recante autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003;
- II. una copia in corso di validità del documento di identità del candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- III. copia del titolo di studio richiesto;
- IV. copia del certificato di abilitazione alla professione;
- V. Copia iscrizione all'Ordine professionale dei farmacisti;

Per le candidature inviate con modalità diversa da quanto sopra indicato non potrà essere garantito il corretto inserimento nel percorso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi agli uffici amministrativi della società al numero telefonico 0535-24371.

Il presente avviso è pubblicato sui siti internet di Farma.co S.r.l., tutte le comunicazioni ufficiali relative alla presente procedura verranno effettuate a mezzo di pubblicazione sul sito web istituzionale.

Farma.co S.r.l. non risponde del mancato o tardivo recapito della PEC, qualunque ne sia la causa (ivi compresi il caso fortuito dipendente dal fatto naturale o del terzo e la forza maggiore). Parimenti la società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione dei candidati verrà effettuata secondo le modalità indicate agli artt. 3 e 5 della "**Procedura per il reclutamento del personale di Farma.Co S.r.l.**".

La selezione è pubblica e avverrà sulla base di un colloquio tecnico-motivazionale, sulla valutazione dei titoli posseduti e del curriculum presentato.

La Commissione Esaminatrice, nominata nel rispetto dell'art.2 della "Procedura per il reclutamento del personale di Farma.Co S.r.l." è composta dalle due farmaciste socie della società e da un funzionario del Comune di Mirandola, in quanto società partecipata dal Comune stesso.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di conflitto di interesse o di incompatibilità, ovvero cause di astensione. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, dopo aver accertato che le domande siano

pervenute nei termini, verificata la conformità delle domande di partecipazione, e dei requisiti dei candidati, alle prescrizioni del presente avviso, stila l'elenco dei candidati ammessi.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale della Farmacia nei giorni successivi alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Il colloquio si terrà il giorno:

martedì 21 ottobre ore 14:00

presso i locali della farmacia in via Fogazzaro, 8 Mirandola (MO)

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido. Saranno implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nel giorno stabilito.

PROVE DI SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice disporrà per ciascun candidato un totale massimo attribuibile di 100 punti, come di seguito ripartiti:

1. TITOLO DI STUDIO

voto di laurea: fino ad un massimo di 10,00 punti

VOTO DI LAUREA	PUNTEGGIO CORRISPONDENTE
Da 100 a 110	10
Da 80 a 100	5
Da 60 a 80	2

2. ESPERIENZA MATURATA: *fino ad un massimo di 30,00 punti*

- Titoli di servizio per esperienza maturata in ambiti farmaceutici analoghi o simili a quelli da assegnare = max punti 15
- Titoli di servizio per esperienza maturati in ambiti diversi = max punti 5
- Titoli vari = max punti 5
- Curriculum vitae = L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale viene effettuato dando considerazione unitaria al complesso della formazione, attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel documento presentato: max 5 punti

3. COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE: *fino ad un massimo di 60,00 punti*

La prova consisterà in un colloquio individuale con la commissione esaminatrice, nel corso del quale verranno verificate e approfondite le esperienze professionali/formative del candidato dichiarate nel curriculum, al fine di valutare le competenze maturate, le conoscenze tecniche/personali/trasversali, le attitudini e le motivazioni relative agli ambiti aziendali d'interesse e alle posizioni da ricoprire.

Il colloquio con la Commissione verterà sull'approfondimento della conoscenza del candidato delle competenze professionali richieste in relazione al profilo, ed in particolare:

- legislazione farmaceutica, norme per la corretta conservazione ed erogazione dei medicinali, per la spedizione delle ricette, anche veterinarie; manuale HACCP;
- conoscenza del gestionale, specializzazioni varie, gestione del laboratorio, esperienza nell'erogazione di Servizi come autoanalisi, Holter, ECG, Esecuzione tamponi;

3. possesso di competenze trasversali in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire, comprovate da attitudine caratteriale e da esperienze maturate, capacità di lavoro in team, motivazione al ruolo, flessibilità/disponibilità all'impiego

Durante l'analisi dei curricula e dei dati informativi del candidato saranno altresì valutate le eventuali circostanze indicate dalla normativa per la prevenzione della corruzione.

GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice predisporrà la graduatoria di merito dei candidati. In caso di parità di punteggio la Commissione applicherà le procedure di legge previste tenendo conto dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età.

ASSUNZIONE

Ad avvenuta selezione, la società Farma.Co S.r.l. provvederà all'assunzione dei candidati partendo dal primo classificato nella graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice.

Il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio dovrà dichiarare per iscritto l'accettazione dell'impiego entro 7 giorni dall'avviso della stessa a pena di decadenza e dovrà rendersi disponibile a prendere servizio entro 15 giorni dall'accettazione dell'impiego.

La comunicazione della proposta e la relativa accettazione o rinuncia potranno essere formalizzate anche via email, all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato nella domanda di assunzione.

Il candidato che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine di cui al comma precedente, ovvero non assuma servizio entro il termine prescritto, sarà dichiarato rinunciatario. Si procederà quindi alla sostituzione dello stesso con il candidato idoneo che segue in graduatoria, e così di seguito successivamente.

Il candidato selezionato sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del C.C.N.L. vigente.

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato dalla Società per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

VERIFICHE

La società, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30/06/2003 n.196 e del G.D.P.R. - General Data Protection Regulation, il regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento Ue 679/2016), i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Il candidato prende visione e sottoscrive l'allegata Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio europeo.

DISPOSIZIONI FINALI

La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione. La società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta a meno la necessità e la convenienza della copertura del posto. Sarà data pubblicità al presente avviso tramite pubblicazione sul sito web della società e del Comune di Mirandola.

Mirandola, lì 25/09/2025

L'Amministratore Unico
Dott. Francesco Malavasi